



# « Renforcer son Management de Proximité »

Votre contact privilégié : Catherine Aïdara

- Mobile : 06 33 88 01 85
- Email : Catherine@Blondel17.onmicrosoft.com

**32** personnes formées sur ce thème par notre organisme en 2022 (5 sessions)

Satisfaction globale : **98%**

Qualité de l'animation : **100%**

Efficacité opérationnelle : **98%**

Taux de retour des enquêtes : **86%**



Catherine Blondel



## Catherine Blondel

**Délai d'accès** : J-5 (jours ouvrables)

En intra, le calendrier est fixé avec votre entreprise en fonction de ses impératifs

**Type de formation**

Intra-entreprise  
Présentiel ou Distanciel



## Renforcer son Management de Proximité

3 jours (21 heures)

### Objectifs pédagogiques

- Transformer ses décisions en engagement individuel et collectif
- Adopter des comportements et actionner des leviers permettant de mobiliser ses équipes,
- Mettre les Hommes au cœur de la performance

### Prérequis

- Avoir une expérience terrain d'environ 6 mois en tant que manager

### Évaluations

- Questionnaire (à J-10) d'auto positionnement et de recueil des attentes
- Tout au long de la formation grâce aux différents moyens pédagogiques utilisés
- Fiche engagement et plan d'action à J+10 avec suivi à J+30/60
- Enquête de satisfaction remplie par les participants à l'issue de la formation

### Public concerné

- Managers débutants
- Managers confirmés souhaitant compléter et consolider ses compétences managériales

### Méthodes pédagogiques

- Positive, active, participative

### Moyens pédagogiques

- Ateliers de réflexion en sous-groupes ou en plénière
- Apports par l'animateur d'outils et de méthodes ayant fait leurs preuves sur le terrain
- Vidéos
- Très nombreux jeux de rôle sur des situations managériales quotidiennes ou exceptionnelles (cas généraux apportés par l'animateur et cas spécifiques apportés par les participants)
- Fiches pratiques envoyées à l'issue de la formation

Certificat de réalisation délivré à 60 jours (à l'issue de la mise en place du plan d'action)

### Formateurs

Catherine Aidara  
(Référente)

### Participants

8 participants maximum en Présentiel comme en distanciel

**Lieu de la formation** :  
Couverture nationale

**Tarif** : modulable selon les amplitudes et les besoins spécifiques (nous contacter pour un **devis**)

## Programme – Blocs de Compétences

### Prendre conscience de l'incidence de son comportement sur son style de management

- Les fondamentaux de la relation interpersonnelle et les lois de la communication
- Les facteurs d'impact sur autrui
- La maïeutique ou comment aider autrui à se remettre en question pour progresser ?

### Piloter la performance et l'autonomie individuelle

- Fixer des objectifs et construire des plans d'actions
- Piloter par les efforts et par les résultats
- Manager ses collaborateurs selon leur profil et leur génération
- Recadrer les hors-jeux
- Déléguer et responsabiliser

### Participer à la montée en compétence de ses collaborateurs

- Déceler les besoins et les faire partager par le collaborateur
- Former soi-même ou organiser la montée en compétence par un tiers
- Contrôler l'efficacité de la solution, son appropriation puis pérenniser les acquis.

### Fédérer l'équipe : le pilotage collectif

- Organiser le jeu collectif
- Mettre en place la polyvalence pour optimiser la performance et le bien-être
- Arbitrer les tensions et les conflits au sein d'un groupe

### Accompagner ses collaborateurs dans le changement continu

- Créer un terrain favorable au changement
- Communiquer à bon escient pour mieux piloter le changement
- Faire du changement un levier pour agir de manière constructive



# Renforcer son Management de Proximité



- Une formation qui permet de consolider ses points forts et de trouver des solutions efficaces sur ses axes de progrès
- Un apprentissage basé sur des situations managériales issues du quotidien des participants
- Des méthodes d'animation très participatives : beaucoup d'échanges, de partages de pratiques et d'exercices
- Les formateurs intervenant sur cette formation ont été sélectionnés par notre Organisme de Formation selon un processus permettant de s'assurer de la qualité de leur prestation.
- Les contenus de cette formation peuvent être aménagés pour répondre à des contextes particuliers : n'hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions étudier votre demande et établir un devis (sans engagement).
- Accessibilité de cette formation : pour les conditions d'accueil et les délais d'accès de tout public ayant des besoins spécifiques, contactez-nous par tél, par mail ou directement via la rubrique contact de notre site internet.



## Plateau technique requis :

- **Matériel** : 1 vidéoprojecteur + 2 paperboards
- **Salle** : 1 salle disposée en U
- **Distanciel** : ordinateur équipé d'un caméra et d'un micro – accès internet



L'OF CATHERINE BLONDEL a souscrit une déclaration préalable auprès de la DREETS (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) qui l'a exonéré de la TVA pour les opérations effectuées dans le cadre de la formation professionnelle. A titre de contrôle, l'OF dépose chaque année un bilan pédagogique et financier auprès de cet organisme pour validation de l'exonération.