



Programme de la formation « Renforcer son Management de Proximité »

Votre contact privilégié : Catherine Aïdara

- Mobile : 0633880185
- Email : Catherine@Blondel17.onmicrosoft.com



Catherine Blondel



Organisme de formation enregistré sous le numéro 72330407333 auprès du Préfet de la Région Aquitaine.



Type de formation

Intra-entreprise
Présentiel ou Distanciel

Durée

3 jours soit 21 heures
(émargement par ½ journée ou par CV)



Renforcer son Management de Proximité

Formatrice

Catherine Aïdara

Participants

8 personnes maxi
en Présentiel et en distanciel

Lieu de la formation :

Couverture nationale

Tarif : 1 750 € nets par jour exonérés de TVA (hors frais de déplacement)

Objectifs pédagogiques

- Transformer ses décisions en engagement individuel et collectif
- Adopter des comportements et actionner des leviers permettant de mobiliser ses équipes,
- Mettre les Hommes au cœur de la performance

Public concerné

- Managers débutants ou managers confirmés souhaitant compléter et consolider ses compétences managériales

Méthodes pédagogiques

- Positive, active, participative

Moyens pédagogiques

- Ateliers de réflexion en sous-groupes ou en plénière
- Apports par l'animateur d'outils et de méthodes ayant fait leurs preuves sur le terrain
- Vidéos
- Très nombreux jeux de rôle sur des situations managériales quotidiennes ou exceptionnelles (cas généraux apportés par l'animateur et cas spécifiques apportés par les participants)
- Fiches pratiques envoyées à l'issue de la formation

Attestation individuelle de formation délivrée sur simple demande

Prérequis

- Avoir une expérience terrain d'environ 6 mois en tant que manager

Évaluation des acquis

- Questionnaire (à J-10) de positionnement et de recueil des attentes
- Tout au long de la formation grâce aux différents moyens pédagogiques utilisés
- Fiche engagement et plan d'action à J+10 avec suivi à J+30/60/90

Autres évaluations

- Enquête de satisfaction envoyée aux participants à l'issue de la formation

Programme – Compétences visées**Prendre conscience de l'incidence de son comportement sur son style de management**

- Les fondamentaux de la relation interpersonnelle et les lois de la communication
- Les facteurs d'impact sur autrui
- La maïeutique ou comment aider autrui à se remettre en question pour progresser ?

Piloter la performance et l'autonomie individuelle

- Fixer des objectifs et construire des plans d'actions
- Piloter par les efforts et par les résultats
- Manager ses collaborateurs selon leur profil et leur génération
- Recadrer les hors-jeux
- Déléguer et responsabiliser

Participer à la montée en compétence de ses collaborateurs

- Déceler les besoins et les faire partager par le collaborateur
- Former soi-même ou organiser la montée en compétence par un tiers
- Contrôler l'efficacité de la solution, son appropriation puis pérenniser les acquis.

Fédérer l'équipe : le pilotage collectif

- Organiser le jeu collectif
- Mettre en place la polyvalence pour optimiser la performance et le bien-être
- Arbitrer les tensions et les conflits au sein d'un groupe

Accompagner ses collaborateurs dans le changement continu

- Créer un terrain favorable au changement
- Communiquer à bon escient pour mieux piloter le changement
- Faire du changement un levier pour agir de manière constructive



1 question ? 1 aménagement du contenu ? 1 demande spécifique sur ce thème ?

Contactez-nous directement en scannant ce QR Code.



Catherine Blondel

Scannez pour
garder contact !



Pour scanner, téléchargez l'app Unitag
gratuite sur unitag.io/app

